

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No.  | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad   | Indicador   | Meta cuantificable  |
|--|--------------------------|---|---|---|
| <b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>          |                          |   |   |   |
| 1  | NO APLICA                |   |   |   |
| 2  |                          |   |   |   |
| 3  |                          |   |   |   |
| <b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b> |                          |   |   |   |
| 1  | Dirección Obras Públicas | Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos. | <p>80 km. de vías construídas</p> <p>500 km de vías mantenidas</p> <p>Edificio administrativo y talleres del GADPPZ</p> <p>2 ciclo vías en la Provincia construídas</p> <p>Plan sectorial vial al año 2015</p> <p>centro de Equino-terapia construído</p> | <p>Construir 80 km. de vías mejorando la comunicación para fomentar el desarrollo económico y social en coordinación con los GADs, al año 2019.</p> <p>Mantener anualmente 500 km. de vías al 2019, en estado óptimo en coordinación con los GADS del sector rural.</p> <p>Construir el edificio administrativo y talleres del GADPPZ al 2016, brindando ambientes que permitan una mejor atención a la ciudadanía de Pastaza.</p> <p>Construir 2 ciclos vías en la Provincia al 2019, fomentando el deporte para mejorar la salud y promover el turismo.</p> <p>Contar con el plan sectorial vial al año 2015.</p> <p>Construir un centro de Equino-terapia para grupos vulnerables al 2017.</p> |

|                                  |  |   |  |   |
|----------------------------------|--|---|--|---|
| 2                                | Dirección de Desarrollo Sustentable    | Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos.   | <p>2 ciclo vías en la Provincia construidas</p> <p>4 cantones de la provincia de Pastaza con actividades turísticas.</p> <p>4 cantones de la provincia con tecnologías limpias en la producción agropecuaria</p> <p>1.000 hectáreas de producción orgánica</p> <p>Plan sectorial productivo</p> <p>Centro de Equino-terapia construído</p> | <p>Construir 2 ciclos vías en la Provincia al 2019, fomentando el deporte para mejorar la salud y promover el turismo.</p> <p>Fortalecer actividades turísticas a través de la capacitación y promoción, en los 4 cantones de la provincia de Pastaza al 2019.</p> <p>Impulsar tecnologías limpias en la producción agropecuaria en los 4 cantones de la provincia, al año 2019.</p> <p>Fomentar 1.000 hectáreas de producción orgánica mediante el sistema agroforestal para la seguridad y soberanía alimentaria al año 2019.</p> <p>Contar con el plan sectorial productivo al año 2015.</p> <p>Construir un centro de Equino-terapia para grupos vulnerables al 2017.</p> |
| 3                                | Dirección de Gestión Ambiental         | Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos.   | <p>4 cantones cuentan con gestión ambiental</p> <p>Plan sectorial ambiental</p>  | <p>Impulsar la gestión ambiental en los 4 cantones, con énfasis al recurso agua, al 2019.</p> <p>Contar con el plan sectorial ambiental al año 2015.</p>  |
| 4                                | Dirección de Cooperación Internacional | Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.   | 1.000.000 dólares extrapresupuestario  | Captar 1.000.000 dólares extrapresupuestarios a través de cooperación nacional e internacional al año 2019.   |
| 5                                |  |   |  |   |
| 6                                |  |   |  |   |
| 7                                |  |   |  |   |
| 8                                |  |   |  |   |
| <b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>  |  |   |  |   |
| 8                                | NO APLICA                              |   |  |   |
| 9                                |  |   |  |   |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b> |  |   |  |   |
| 10                               | Dirección Administrativa               | <p>Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.</p> <p>Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.</p> | Un sistema de información integral provincial  | <p>Contar un sistema de información integral provincial al 2017.</p> <p>Implementar un sistema de Gobierno por Resultados en los niveles de apoyo y operativo de la institución al año 2015.</p>  |

|  |                             |  |   |  |
|--|-----------------------------|--|---|--|
| 11   | Dirección de Planificación  | <p>Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.</p> <p>Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.</p> <p>Elevar el nivel de satisfacción de los servicios a la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.</p> | <p>Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial actualizados</p> <p>Plan Institucional actualizado</p> <p>Sistema de Gobierno por Resultados implementado</p> <p>Rendición anual de cuentas</p> <p>Mapa de caracterización del suelo elaborado</p> | <p>Contar con el Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial actualizados al año 2015.</p> <p>Contar con un Plan Institucional actualizado al año 2014.</p> <p>Implementar un sistema de Gobierno por Resultados en los niveles de apoyo y operativo de la institución al año 2015.</p> <p>Rendir cuentas anuales a la ciudadanía hasta el año 2019.</p> <p>Elaborar un mapa de caracterización del suelo para la zonificación productiva, al año 2019</p> |
| 12   | Dirección de Talento Humano | <p>Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.</p> <p>Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución.</p>   | <p>una capacitación por año al 100% del persona</p> <p>Código de ética aplicado</p> <p>Manual de clasificación y valorización de puestos actualizado</p>  | <p>Ejecutar una capacitación por año al 100% del personal de la institución al 2019.</p> <p>Aplicar el código de ética al 2015 y el reglamento interno de trabajo (personal Losep).</p> <p>Actualizar el Manual de clasificación y valorización de puestos de la institución al 2014.</p>  |
| 13   | Dirección Comunicación      | Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.  | Plan Estratégico de Comunicación Institucional en el 2015.  | Contar con un Plan Estratégico de Comunicación Institucional en el 2015.   |
| 14   | Dirección Financiera        | Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.  | Un sistema de planeación financiera anual.  | Implementar un sistema de planeación financiera anual desde el año 2015.   |
| <b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>                   |                             |  |   | <a href="#">Reporte del GPR</a>  |
| <b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>  |                             |  | 31/08/2016  |  |
| <b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                                  |                             |  | MENSUAL   |  |
| <b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>                                  |                             |  | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN  |  |
| <b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>              |                             |  | ARQ. FREDY RAMON ZABALA ZABALA - DIRECTOR DE PLANIFICACION  |  |
| <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b> |                             |  | <a href="mailto:f.zabala_planificaciongadnoz@hotmail.com">f.zabala_planificaciongadnoz@hotmail.com</a>  |  |
| <b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>  |                             |  | 32884881  |  |